

Marianne Dewynter, « Le recrutement des employés de la Poste dans le Pas-de-Calais entre 1890 et 1920 », maîtrise, Université d'Artois, sous la direction d'Eric Bussière, 1997.

La période 1870-1920 est marquée par une augmentation considérable du nombre de fonctionnaires civils (+ 59 %). La République vient de se mettre en place. Il faut l'enraciner et ne pas décevoir les électeurs. Pour cela, elle doit prendre en charge certaines missions. Ainsi le gouvernement de la III^e République va éduquer la population en rendant l'école gratuite, laïque et obligatoire, unifier le territoire français en développant la Poste, le Télégraphe et les Télécommunications.

Au début du XIX^e siècle, beaucoup de communes en France sont dépourvues de service postal et seules les principales villes possèdent un service de distribution à domicile. Ce n'est qu'à partir de 1830 que le service de distribution s'étend à l'ensemble des communes rurales. Ainsi est née le facteur rural. C'est une évolution pour les campagnes ; désormais, le facteur entre dans la vie quotidienne.

Mais pour le Pas-de-Calais, cette évolution n'a rien changé au problème de sous représentation postale. En effet, le département a toujours été très mal desservi au niveau de la distribution du courrier. Entre 1789 et 1870, seulement 46 bureaux de poste ont été créés et la population du département ne cesse d'augmenter. Il est donc nécessaire de s'attarder sur le problème du service postal dans un département en déficit de bureaux.

Suivant trois axes de réflexion, nous avons pu nous interroger sur les efforts faits par le gouvernement pour remédier à ce problème qui est devenu important vu le nombre de réclamations portées à la direction départementale des Postes.

Tout d'abord, nous avons étudié du point de vue matériel le développement du service postal. Nous avons ainsi constaté un accroissement du nombre de bureaux et de boîtes aux lettres. L'administration a ainsi su faire face à la croissance des échanges épistolaires. Cependant, il ne faut pas oublier que de nombreux problèmes ont été rencontrés lors de l'installation de ces nouvelles infrastructures postales. De plus, il fallait aborder la question de la période de la guerre et de l'après-guerre afin de décrire l'organisation du service en ces temps, d'autant plus que le Pas-de-Calais fut très touché.

Ensuite, nous nous sommes attardés sur les acteurs de la Poste. L'organisation des employés est très complexe et s'effectue selon plusieurs critères (agents et sous-agents, titulaires et auxiliaires). Le recrutement et la promotion ne s'opèrent de façon identique et interfère parfois l'intermédiaire d'hommes influents. Les femmes appartiennent aussi à ces acteurs. Cependant, leur vie professionnelle diffère de celle de leurs collègues masculins. A certains grades, elles ont un traitement inférieur pour un travail souvent similaire. Leur recrutement se fait souvent par l'arbitraire. Leur vie privée est surveillée : ainsi doivent-elles obtenir une autorisation hiérarchique pour se marier...

Enfin, il fallait souligner quelques aspects de la vie quotidienne des facteurs afin de montrer leur vie difficile. Leur traitement reste minime mais tend à s'améliorer ; son moyen de transport évolue pour effectuer sa tournée, mais il doit toujours compter sur une parfaite santé physique. Il doit se battre pour obtenir le repos hebdomadaire et le droit syndical.

Sous la III^e République, les choses changent beaucoup pour le Pas-de-Calais. Le département est de mieux en mieux desservi. On constate cependant un déséquilibre entre l'est et le sud-ouest. L'administration est fortement représentée dans les arrondissements d'Arras et de Béthune, moins dans ceux de Saint-Omer et de Boulogne et encore moins dans ceux de Montreuil-sur-mer et Saint-Pol-sur-Ternoise.

Pendant la période de guerre, on peut souligner le dévouement et l'efficacité des employés de la Poste qui ont su s'adapter aux bombardements et aux invasions, remettant toujours rapidement en ordre le service postal.

